

# Forsvar kvinne arbeids plassene! **8.mars**



**Nei til nedlegging  
av Helly-Hansen i  
Halden og Rjukan!**

Styret i Helly-Hansen konsernet vedtok i januar å legge ned avdelingene i Rjukan og Halden, der jobber nå ca. 140 kvinner. Produksjonen blir dels flyttet til Moss, dels til Portugal. Mulighetene til nye jobber er små både i Halden og Rjukan.

Helly-Hansen konsernet hadde ca.1300 ansatte og en omsetning på omkring en halv milliard kroner i 1980.

I 1982 mottok konsernet ca. 3.5 millioner i offentlig støtte (timeverkstøtte) og støtte fra Industrifondet til eksportfremmende tiltak. I løpet av to år forsvant 300 arbeidsplasser i Helly-Hansens norske avdelinger. Samtidig etablerte konsernet seg i USA og Canada. Produksjonsavdelinger i Portugal og Irland eksisterte allerede.

Hvorfor «måtte» Helly-Hansen legge ned de 12 arbeidsplassene i Melbu og de 22 arbeidsplassene i Ålesund?

Hvorfor «må» de legge ned avdelingene i Halden og Rjukan?

Konsern-ledelsen har ikke engang tatt bryderiet med å legge fram tall som kan bevise at det er «nødvendig» å legge ned. Det er heller ingenting som tyder på at drifta ikke lønnsom. Men alle disse flyttingene og nedleggingene er ledd i en større plan for å gjøre produksjonen enda mer lønnsom. Polvott-produksjonen skal til Portugal. Timelønna for tekstilarbeiderne der ligger på 7-8 kr. Helly-Hansen sier de vil spare flere kroner pr. vott ved å flytte produksjonen. Men betyr det at polvottene skal bli billigere i norske butikker?

Konsern-ledelsen behandler de ansatte som brikker i sitt kyniske spill. de avviser elementære krav fra de ansatte om å få se regnskapstall for de enkelte avdelinger, og utnytter alle muligheter til å spille grupper av ansatte ut mot hverandre. Metodene er velkjente, og viser en forakt for de ansatte, deres yrkeserfaring og deres ønske om å forsvare arbeidsplassene som dessverre også er velkjent fra tidligere nedlegginger/flyttinger av produksjon både i Helly-Hansen og andre konsern.

Og mens Helly-Hansen-arbeiderne veit at datoen for nedlegginga nærmer seg, stiger Helly-Hansen-aksjene på børsen.

Det som skjer med arbeidsplassene i Helly-Hansen er ikke enestående. I løpet av ti år har tallet på arbeidsplasser i te-ko-industrien gått ned fra 30 000 til 20 000. Bare i Bergen forsvant ca. 140 arbeidsplasser i tekstilindustrien i 1983.

Dette er for en stor del kvinnearbeidsplasser. Kvinner har i utgangspunkt et mindre «utvalg» av jobber å velge mellom, særlig er det tradisjonelt få kvinnearbeidsplasser i industrien.

Det slår derfor hardt ut når hele bedrifter nedlegges. I tillegg kommer det at svært mange kvinner er bundet av familieansvar og derfor er enda mer avhengig av jobb der de bor enn menn er. (De ansatte ved Helly-Hansen i Halden får «tilbud» om ny jobb i Moss. Reisevegen er 6 mil, og derfor aktuelt for et fåtall av de 70 som vil bli sagt opp.)

Hvor lenge skal de sterke bedriftene fritt kunne flytte kapital og produksjon dit det gir aller størst avkastning. Mens dyktige og arbeidvillige arbeidere dømmes til arbeidsledighet?

**Nå** gjelder det Helly-Hansen-arbeiderne. Vi veit at tilsvarende ting vil møte de ansatte ved mange andre arbeidsplasser i tida som kommer.

— De enkelte bedriftene vurderer nøye hvor og hvordan kapitalen kan gi størst mulig avkastning — og i det regnstykket teller verken mennesker eller arbeidsledighet. Opp mot dette må vi stille våre rettferdige krav om retten til å ha en jobb så vi kan forsørge oss sjøl, retten til å forsvare arbeidsplassene våre.

Kampen mot en overmektig fiende er ikke lett. Samtidig er det klart at der folk ikke reiser kamp mot nedlegging av arbeidsplassene, der kan det ikke bli annet enn nederlag.

Kvinnene må sjøl gå i spissen for å forsvare kvinnearbeidsplassene. De trenger støtte i lokalsamfunnet, i fagbevegelsen, fra kvinneorganisasjonene!

**Kvinnefronten oppfordrer kvinner over heile landet til å støtte Helly-Hansen arbeiderne!**

## **Kontakt oss!**

Kvinnefrontens utvalg for kvinner og arbeid vil gjerne komme i kontakt med jenter på ulike arbeidsplasser, og få vite om hva som skjer med jenters vilkår i arbeidsmarkedet på de ulike stedene — både det som gjelder arbeidsplassene (f.eks. fare for innskrenkninger/nedlegginger) og arbeidsvilkåra (arbeidstida, rett til permisjon osv.).

---

---

Kvinnefronten oppfordrer kvinner over heile landet til å bruke 8. mars til å demonstrere mot all kvinneundertrykking, og reise saker som gjelder rett og mulighet til eget arbeid.

---

---

- **Forsvar kvinnearbeidsplassene!**
  - **Nei til nedlegging av Helly-Hansen i Halden og Rjukan!**
  - **6-timersdag med full lønnskompensasjon!**
  - **Flere, bedre og billigere barnehager!**
- 

Utgitt av:  
Kvinnefronten i Norge — Boks 53 Bryn — Oslo 6