

Oslo, 6/3-74

VELKOMMEN TIL ÅRSMØTE I KVINNEFRONTEN I OSLO OG
AKERSHUS.

søndag den 31. mars 1974, kl.10.00

i KROA, Storgt. 22

Møtet er åpent for alle med gyldig medlemskap i KVINNEFRONTEN fra før den 24.3.74. Vi håper riktig mange kan komme, og at vi får en aktiv debatt på de sakene årsmøtet tar opp.

I denne stensilen får dere beretning for arbeidet i året som gikk, forslag til handlingsprogram for Oslo og Akershus, og forslag til organisering av fronten og arbeidsutvalget i Oslo og Akershus.

Du synes kanskje det virker mye? Ta litt av gangen, og diskuter med gruppa di. Legg vekt på de punktene som er viktigst for dere å få klarlagt for året som kommer.

Dagsorden for årsmøtet blir

1. Beretning og økonomi
2. Handlingsprogram
3. Organisasjonsstruktur
4. 1. mai
5. Valg
6. Eventuelt

Ang. punkt 4, 1. mai Les det som står i beretninga om 1.mai-diskusjonene ifjorå og prøv å tenk på det i forhold til den plattformen vi vedtok på landsmøtet og de kravene den peker ut som sentrale.

Vi håper mange grupper vil nominere kandidater til et nytt arbeidsutvalg, alle nomineringer må være på kontoret i Uranienborgveien 11 i skriftlig form innen den 24.3. hvis de skal komme med. Send dem til "valgkomiteen".

Forøvrig håper vi på mange kommentarer, tilleggsforslag, endringsforslag, forbedringer osv. til alt vi skal behandle. Skriv på hva dere vil, men sørg for at det er på kontoret før den 24.3. som er frist for alle forslag.

Det koster kr. 15.00 å komme inn på årsmøtet. Denne inngangsbilletten dekker lokaleleie og middag. Kulturen, som vi skal ha mye av, får dere gratis.

LA ÅRSMØTET BLI ET SKRITT FRAMOVER FOR KVINNEFRONTEN I OSLO OG AKERSHUS.

KAMP MOT ALL KVINNEUNDERTRYKKING

Arbeidsutv. i O/A

BERETNING

Etter årsmøtet den 7/2-73 var Kvinnefronten fremdeles en ny organisasjon, og vi var det første arbeidsutvalget for Oslo/Akershus. Vi visste ikke så mye om kvinnearbeid, hverken i teori eller praksis, og hadde ikke noe handlingsprogram for Oslo og Akershus å jobbe etter.

Siden da har kvinnebevegelsen og "kvinnesak" fått et voldsomt oppsving, og Kvinnefronten i Oslo har vokst innenfor dette oppsvinget. Diskusjonene om hva som egentlig er kvinnesak har blusset opp og vist at det er forskjellig syn på dette innen vår egen organisasjon. Vi kan nevne diskusjoner på 1. mai, valgaksjonen, momsaksjonen osv. Ifjor hadde vi et arbeidsprogram som grunnlag, men vi hadde ikke diskutert hvordan det skulle brukes. Mange av de kravene Kvinnefronten kjemper for idag ble første gang stilt for 30-50 ja endog 100 år siden, men likevel blir vi ennå ikke anerkjent som fullverdige samfunnsmedlemmer. Vi defineres og vurderes ut fra ansvaret for familien og vi regnes ikke med når det gjelder arbeidsplasser, reelt har kvinner i dagens samfunn ikke rett til lønnet arbeid. Derfor er det et skritt framover for oss at vi på siste landsmøte vedtok en plattform som plasserer oss i det kvinnepolitiske bildet idet at vi setter kvinners rett og mulighet til arbeid som det viktigste kravet for kvinnefronten. Vi fikk et handlingsprogram for hele fronten, men vi mangler fremdeles et for Oslo og Akershus og å utforme dette må bli en av de viktigste oppgavene på årsmøtet.

SKOLERING

Det at Kvinnefronten har vokst som en flodbølge er akkurat som vi vil, men det har vist tydelig behovet for studietilbud. Sammen med en person i Landsutvalget arbeidet et av medlemmene i Oslo/Akershus' arbeidsutvalg med forberedelsene til et studieopplegg, men uten egentlig å vite hva slags studier det var behov for. Erfaringene fra det siste året har vist at det er stort behov for studier på hva som er kvinnesak, på kvinnebevegelsens historie osv., men også på studier som kan knyttes direkte til praktisk arbeid. I året som gikk ble Arbeidsprogrammet, avisene og div. bøker brukt, men det er ikke nok. Det neste arbeidsutvalget i Oslo/Akershus må setse sterkt på å få oppsummeringer inn fra gruppene og trekke gruppene inn til å lage studieopplegg, slik at det kan lages en oppskriftsbok på forskjellige aksjoner / studier o.l. Disse "oppskriftene" kan da formidles videre til andre grupper. Dessuten mener vi Arbeidsutvalget bør fortsette samarbeidet med Landsutvalget om å få utvidet studietilbudet som nevnt i Landsutvalgets beretning.

HVA HAR VI GJORT?

Vi har hatt en del aksjoner som hele fronten i Oslo og Akershus har deltatt i, og vi har hatt aksjoner hvor deler av fronten eller bare enkeltgrupper har vært med.

Følgende aksjoner har hele Oslo / Akershus-fronten deltatt i:

8. mars

Dette var den første oppgaven arbeidsutvalget fikk, knapt en mnd. etter årsmøtet. Her mener vi vi gjorde et bra arbeid, særlig utfra at vi nettopp hadde overtatt "roret".

Vi deltok på kontaktmøter med de andre kvinneorganisasjonene, hvor vi utarbeidet et felles opplegg for demonstrasjon og møter. Alle grupper ble informert og fikk diskutere innholdet i dagen, og demonstrasjonen samlet ca. 2000 kvinner. Ut fra det som skjedde i 1972 hvor noen kom med paroler som: "Nei til tvangspuling" og "Vi vil ligge øverst", ble det vedtatt at slike ekstreme paroler ville vi ikke ha med, men at det var parolefrihet innen hovedparolenes ramme.

1. mai

Kvinnefronten i Oslo ble enig om å delta i 1. mai-tog på betingelse av at vi fikk en egen kvinneseksjon, og at vi gikk for å markere våre egne krav og altså ikke måtte tilslutte oss samtlige paroler i toget. For Oslos vedkommende var det i diskusjonene på 1. mai at motsetningene mellom ideen om en sosialistisk kvinnefront og en partipolitisk uavhengig bred kvinnefront for første gang kom skikkelig opp. Vi skal nevne noen av de viktigste argumentene for og mot deltagelse 1. mai

På den ene side:

- 1. mai er en rød dag, sosialistenes kampdag, hvor fronten ikke bør delta.
- Vi kan ikke slutte oss til et tog hvor en av hovedparolene er "Fram for et sosialistisk Norge". Hvis vi gjør det markerer vi oss samtidig som en sosialistisk organisasjon.

På den andre siden:

- 1. mai skal være en kampdag for alle understrykte grupper i samfunnet. Hvorav vi er den største.
- Vi kan, på samme måte som flere andre fronter, slutte oss til med en egen seksjon og egne paroler. Vi vil og skal presentere våre krav på 1. mai.

Vi sendte våre krav til Samorg og Faglig Enhet 1. mai. Fra Samorg fikk vi avslag, og vi fortsatte forhandlingene med Faglig Enhet. På fellesmøtet fikk vi beskjed om at vi måtte tilslutte oss "Fram for et sosialistisk Norge" og samtlige andre hovedparoler i toget. Fellesmøtet avgjorde at vi da ikke kunne delta i toget som organisasjon, men oppfordret alle enkeltmedlemmer til å slutte opp om kvinneparolene i toget. Det ble imidlertid omtrent enstemmighet på at Kvinnefronten skulle "ut på gata" 1. mai for å markere at vi var en slagkraftig organisasjon som hadde viktige krav å stille. Vi hadde løpeseddelutdeling og stands. Dette var Merkedatoene. Vi tok i april initiativ til å støtte de streikende kvinnene på Kongsberg utfra at vi støtter andre kvinners kamp på deres egne premisser, og en del jenter fra Oslo reiste til Kongsberg for å demonstrere da saken skulle opp i arbeidstretten der.

Vi samlet de fleste kvinneorganisasjonene bak et krav i bystyret likelønn for kvinner og menn i Oslo Kommune, noe som fikk SV og DNA til å legge fram hvert sitt forslag om hvordan det skulle gjennomføres.

På valget hadde vi to paralelle aksjoner som gikk på "Kvinner og politikken" og "Abort". Vi delte ut løpesedler fra 9. til 19. mai.

Vi har "vært med" i to moms-aksjoner. Den første ble organisert av oss selv (lands- og by-aksjon) og var landsomfattende. Bergen fikk svaret, og sendte ut de nødvendige papirer og diverse brev. Denne aksjonen falt imidlertid omtrent sammen med vår store abortaksjon og "falt" derfor ut. Senere var det aksjonskomiteen mot DMMS på matvarer som tok initiativet. Vi har en representant i denne komiteen som fremdeles eksisterer.

Et par lokalgrupper var aktivt med i aksjonen, bl.a. Grønerløkka men forøvrig var Kvinnefrontens deltagelse heller låber.

- At disse to siste aksjonene fikk så dårlig oppslutning fra Kvinnefronten i Oslo /Akershus tror vi kommer av at politikken i aksjonene ikke ble presentert skikkelig for medlemmene. De ble tatt opp på kontaktmøtet som et punkt på dagsorden, uten en skikkelig diskusjon i fronten. Særlig på moms-aksjonen vet vi jo det er motsetninger på om dette er kvinnesak eller ikke.

Abortaksjonen

To av Oslo/Akershus' arbeidsutvalgs medlemmer sammen med abort-gruppene i Oslo la opp seimonstrasjonen og møtet på kravet om selvbestemt abort. Aksjonen ble en suksess, og det er første gang at en kvinneorganisasjon har invitert de politiske partiene med på et arrangement og fått tilslutning. Mange deltok og vi fikk god dekning i massemedia.

- Som en oppsummering mener vi at arbeidsutvalget er ansvarlig for
 - A) Å følge med i det som skjer på kvinne-"fronten". Utfra dette ta initiativ til fellesaksjoner. Dvs. utarbeide anvisninger til hvordan vi kan arbeide med saken, og dessuten trekke grupper som jobber spesielt med aksjonsgrunnlaget aktivt med i planlegging og koordinering.
 - B) Sørge for virkelig slagkraft på datoer som 8. mars, 1. mai o.l.
 - C) Vi må koordinere og prioritere (i samarbeid med Landsutvalget) slik at vi blir mobilisert på en ting av gangen.

Det aller hyggeligste som har hendt når det gjelder aksjoner er den aktiviteten som foregår i gruppene.

KF på sosialskolen fikk igjennom at grensen for behovsprøving av ektefelles inntekt for å få lån i Statens Lånekasse ble hevet, og arbeider for at den skal fjernes helt.

KF på Oslo off. lærerskole har analysert Egners barnebøker

KF på Uranienborg har sammen med en elevgruppe på Barnevernsakademiet åpnet et fritidssenter for barn og

KF på NRK arbeider med å fremme "Kvinnekrav" i tariffoppgjøret for 1974, og utarbeider krav om statsdrevne daghjem i statsbedrifter

Dessuten har vi fått en hel del rapporter fra nye entusiastiske grupper om hvordan de har kommet igang. Vi vet dessverre ikke alt som foregår i Oslo/Akershus, og ber gruppene komme med flere ting. Det vi tydelig har sett av gruppenes utadrettede arbeid er at de har tatt opp: Bedre muligheter for kvinner til utdanning, Økt utbygging av daghjem, og flere tilbud til barn. Bedre forhold for kvinner i arbeidslivet og selvbestemt abort nå

Den nye plattformen som særlig prioriterer kvinners forhold til arbeidslivet, vedtatt på landsmøtet, og det handlingsprogram vi skal komme fram til for Oslo / Akershus vil dessuten være en bra rettesnor til gruppene i tida framover.

ANDRE KVINNEORGANISASJONER

Helt siden forberedelsene til 8. mars ifjor har vi hatt et godt samarbeid med de andre kvinneorganisasjonene som kvinneforbundet, Kvinnesaksforeningen, nyfeminsitene, husmorforbundet osv. Dette er et arbeid som må fortsettes. Enhet på konkrete saker trengs sårt.

OM OSLO-AU

Vi ble valgt med 11 medlemmer, og er blitt redusert til 8. Vi supplerte oss med 2 slik at vi fra høsten -74 var 10. Vi har imidlertid erfart at det å sitte i Oslo/Akershus' arbeidsutvalg betyr at du må prioritere dette framfor alle andre interesser og oppgaver. En stor del av oss hadde både unger og jobb, 2 fikk barn nr. 2 i perioden, 2 var borte 3 mnd. som følge av utdanning/yrke, 2 var syke i lengre tid, og 1 avla universitetseksamen.

Vi mener fremdeles at arbeidsutvalget bør bestå av "vanlige kvinner", dvs. med vanlige familieforhold og arbeidsforhold utenom fronten, men de må ha personlig varakvinne, og årsmøtet må definere vårt mandat, oppgaver og prioritering.

Vi startet med et dårlig utgangspunkt, idet ingen visste hva vi gikk til. Det eksisterte ikke noe skikkelig kartotek, bare en haug med medlemskort for hele landet, ingen skikkelig kontorrutine. Det tok oss lang tid å få et overblikk over hvordan fronten for Oslo så ut. Det at vi har delt kontor og økonomi med landsutvalget har også skapt vansker. Det viktigste er imidlertid: Vi har ikke greid å skille mellom det som måtte gjøres og det som var ønskelig å gjøre.

Vi har heller ikke hatt noen fast ledelse i arbeidsutvalget som kunne forberede møtene våre og sikre skikkelige innledninger. Det har blitt for mange praktiske saker på dagsorden, og for lite politikk.

For valget av det neste arbeidsutvalget i Oslo/Akershus er det viktig å merke seg:

AU skal lede fronten i Oslo/Akershus:

Det betyr å hjelpe igang nye grupper med råd, materiale, og evt. innledninger. Avholde kontaktmøter med gruppekontaktene med jevne mellomrom. Føre en skikkelig oversikt over org. i Oslo/Akershus. Innkalle fronten til fellesmøter på bestemte emner, legge opp en økonomi for fronten i Oslo/Akershus. Drive kontoret. Følge med i det som drives av kvinnekultur, holde seg orientert om aktuelle "kvinnedager", og reagere på det samt drive informasjonsvirksomhet i massemedia og stille som innledere/debattanter i forskjellige fora. Vi har dessuten nevnt viktige områder som kontakt med andre kvinneorganisasjoner, arbeidet med fellesaksjoner og studier. Vi har ikke greid alt dette fordi vi er for få, fordi vi ikke var klar over hva våre oppgaver var og fordi ingen av oss hadde varakvinner. Vi tror det er lurt å organisere arbeidsutvalget slik at to og to kan jobbe sammen om en oppgave, og en innen hvert ansvarsområde kan knytte flere til seg til hjelp (uten at disse knyttes til arbeidsutvalget).

Det viktigste er imidlertid en gruppe innenfor Au som kan holde alle disse trådene samlet, sørge for at alle saker blir skikkelig diskutert både av au-medlemmene og resten av fronten i Oslo/Akershus.

Vi burde antagelig lage en regelmessig O/A-avis, hvor f.eks. også innkallingen til kontaktmøter o.l. kunne stå.

Viktigst: Prioritering og plan.

Forslag til handlingsprogram for Oslo/Akershus 74/75

Forslaget er en ramme for arbeidet, prioriteringen er gjort på bakgrunn av de erfaringer AU har gjort i løpet av året. Initiativ fra gruppene til undersøkelser/aksjoner behandles ikke her, men gruppene bør selv finne ut hva som er mest aktuelt for dem utifra sted, interesse og situasjon.

Oslo/Akershus (o/a) er forskjellig fra resten av landet, og disse to har igjen sin spesielle karakter. Det må bli en viktig oppgave for alle i året som kommer å få et skikkelig bilde av forholdene i o/a.

RETT OG FRI VALGMULIGHET TIL ARBEID

Kvinner utelukkes i stor grad fra deltaking i arbeidslivet - det er ingen reell rett til arbeid i dag. Kvinner i arbeidslivet har usikre arbeidsvilkår, deltid uten fast ansettelse, kvinner sies først opp ved dårlige tider. Økonomisk vurderes arbeidet lavt, 80 % av de lavtlønnte er kvinner. Det er viktig at kvinner kan råde over sitt eget liv/fremtid - være selvstendige, også økonomisk.

I Oslo er behovet for arbeidsplasser i stor grad dekket, men det arbeid som tilbys kvinner er av en spesiell art. Det må bli viktig for oss å finne fram til hvilken type arbeid, hva slags arbeidsforhold som bys kvinner. Finne fram til hvordan kvinner utbyttes i arbeidslivet for å kunne bekjempe dem. Kvinner skal ikke tvinges til å ta arbeid uten skikkelige lønns- og arbeidsforhold. Spesielt store bo- og levekostnader skal ikke presse kvinner ut i arbeidslivet.

Akershus har en skrikende mangel på arbeidsplasser, men mange kvinner får arbeid i Oslo og blir pendlere. Vi må kreve at arbeidsplasser legges i Akershus der kvinner trenger dem.

TARIFOPPGJØRET

Vi må gå i spissen for å motivere kvinner til å melde seg inn og jobbe aktivt i fagforeninger og politiske partier og organisasjoner. Vi må finne fram til krav som er riktige å stille. Vi må kreve lik lønn for likeverdig arbeid, heving av lønnene i lavtlønnte kvinne-dominerte yrker, 6 måneders svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon for menn og kortere arbeidstid for småbarnsforeldre. Mulighetene for yrkesutdanning og voksenopplæring må undersøkes, vi må motivere kvinner til å søke disse tilbud.

Side 2 handlingsprogram

BARNEINSTITUSJONER/FÖRSKOLER/FRITIDSHJEM

Mange kvinner er forhindret fra å ta ~~det~~ arbeid eller utdannelses

pga. mangel på barneinstitusjoner. Det er viktig at vi får klarlagt det reelle behovet i o/a. Kvinner må søke barna inn, slik at behovet blir avklart og vi kan få et konkret utgangspunkt bak våre krav overfor kommune, stat og private bedrifter om flere gode daghjem. Vi må kreve at de institusjoner som er og de nye som bygges ikke får senket kvalitet eller blir dårligere på andre måter. Ikke flere barn pr ansatt eller mindre areal pr barn. Samtidig må vi støtte de ansattes krav om bedre lønns- og arbeidsforhold.

ABORT/PREVENSJON

Det er viktig at kvinner kan planlegge sin framtid, også mht når vi vil eller evt. om vi vil føde. Vi må kreve retten til sjølbestemt abort og skikkelig prevensjonsveiledning.

Vi må stille oss i spissen for å presse på storting og regjering slik at lovendringsforslaget kommer opp snarest (vår -74). Lovendringa skal forelegges alle kvinneorganisasjoner til uttalelse. Samtidig med sjølbestemt abort krever vi utbygging av kommunale rådgivingskontorer.

FÖDEPLASSER

Vi må klarlegge hva slags forhold som tilbys fødende, hvor mange fødeplasser det er og hva som er reelt å kreve for at behovet skal bli ansvarlig dekket. Vi må finne ut hva staten og kommunen gjør for å bedre situasjonen. Vi må også se på den "nye sjuhuslova" som skal opp i -74 og hva den betyr for o/a.

MOMSAKSJONEN

Vi må finne fram til hvordan vi kan arbeide for å fjerne matmomsen, sette den inn i en kvinnesakssammenheng.

KVINNEHUS

Her må vi ta opp arbeidet og delta sammen med andre kvinneorganisasjoner om å få et hus og få det så bra som mulig.

BuletinBULLETTIN

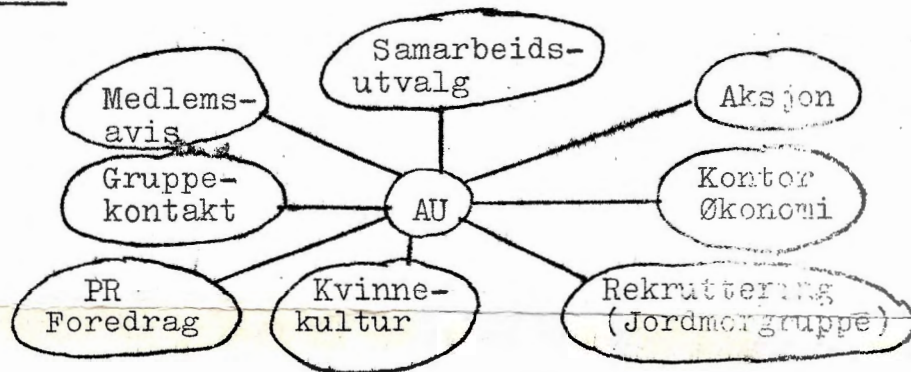
Vi må få en månedlig bulletin for o/a der vi kan oppsummere erfaringer, diskutere, høre hva som skjer hvor, når og hvordan. Et binde og kontaktledd for o/a.

ARBEIDSUTVALGET

Skal ta initiativ til aksjoner. Støtte og hjelpe grupper med saker som skjer. Utarbeide materiale og bakgrunnsstoff, formulere krav ol. AU skal være et kontakt og koordineringsledd for o/a. AU skal gå i spissen for seminarer og møter om kvinnesak. Bør vi ha et eget program for skoler/universitet?

FORSLAG TIL REORGANISERING AV KVINNEFRONTEN I OSLO/AKERSHUS.BAKGRUNN:

I fjor vår kom første forslag fra Kringsjå-gruppa. Det var ment som en ideskisse, ikke som et forslag som skulle følges slevisk. På bakgrunn av de diskusjoner som fulgte og en vurdering av arbeidet i AU i året som gikk, har gruppa revidert forslaget sitt. Det er forsøkt vurdert aktuelle arbeidsområder for kommende arbeidsår. Arbeidet videre i fronten vil være bestemmende for utviklingen av strukturen i organisasjonen. Da diskusjoner i fronten ofte har berørt problematikken hierarkisk organisasjon kontra flat organisasjon, kan det være nødvendig å presisere at det er ønskene om en desentralisering av arbeidsoppgavene og en bedre utnyttelse av medlemmenes arbeidskapasitet som ligger bak.

ARBEIDSFORDELING:HOVEDSTRUKTUR:

Oslo AU innstiller på at AU bør ha 15 medlemmer. AU konstituerer seg selv. Hver arbeidsgruppe har et eller to medlemmer som sitter i AU. Disse velges på årsmøtet med personlige varakvinner. Interesserte som ønsker å jobbe i en av gruppene tar kontakt med AU. Påmeldingen starter på årsmøtet. AU medlemmene må også kunne påta seg ansvar for andre arbeidsoppgaver som blir aktuelle.

ARBEIDSMRÅDER:Samarbeidsutvalg:

Kontakt og samarbeid med andre kvinneorganisasjoner.

Aksjon:

Planlegge, forberede aksjoner. Assistere Kvinnefrontgruppene ved lokale aksjoner. Disponere materiell til stands o.l.

Kontor/økonomi:

Daglig drift. Tiltak for å bedre frontens økonomi.

Rekruttering:

Hjelpe nye grupper i gang. D. Rekruttering.

Kvinnekultur:

Teater, sang, opplesning o.l. Til fritidsklubber, husmorlag, våre egne fellesmøter o.l.

PR - fordrag:

Utadrettet virksomhet. Avisinnlegg, møter i og utenfor fronten.

Gruppekontakt:

Kontakt med gruppene. Ansvar for planlegging og gjennomføring av kontakt og fellesmøter, også utvikling og forbedring av disse. Nær kontakt med neste gruppe. (Medl. bulletin)

Medlems bulletin:

Liten, billig trykksak med aktuell informasjon, referater o.l. Kan erstatte mye av brevskrivningen som i dag er nødvendig. Når alle medlemmene, også de som ikke er medlem av noen lokalgruppe. Fast utgivelsesdato.

Årets arbeidsutvalg slutter seg til dette forslaget.

Det føler at for å arbeide bedre og nå flere, må flere medlemmer mobiliseres til innsats. Det har p.g.a. begrenset kapasitet (og sterk avskalling underveis!) vært nødt til å avstå fra tiltak som uten tvil ville gavnet fronten.